



ĮVYRIAUSYBĖS ATSTOVO TELŠIŲ APSKRITYJE TARNYBA

Valstybės biudžetinė įstaiga, Respublikos g. 32, LT-87333 Telšiai, tel./faks. (8 444) 56 128, el. p. VATtelsiai@lrv.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, 188742785

Telšių rajono savivaldybės tarybai

Telšių savivaldybės merui

2017-05-04 Nr. S-42

REIKALAVIMAS

DĖL 2017-02-23 MERO POTVARKIO Nr. M1-21 „DĖL TELŠIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ NUSTATYMO“ PANAIKINIMO IR DARBO APMOKĖJIMOS SISTEMOS NUSTATYMO

2017 m. gegužės 4 d. Nr. V1-9

Telšiai

Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau tekste Įstatymas) 7 straipsnio 9 dalyje numatyta, kad biudžetinės įstaigos vadovo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus koeficientus nustato savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Darbo apmokėjimo sistemą tvirtina savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Įstatymo 5 straipsnio 2 dalis).

Savivaldybės atstovaujamoji institucija yra taryba, kuri turi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme įtvirtintas teises ir pareigas. Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 21 punkte numatyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija - švietimo įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka. Darbo kodekso 95 straipsnio 1 ir 3 dalyse numatyta, kad tariantis dėl darbo, būtina, kad šalys sutartų dėl: darbovietės, darbo funkcijų ir darbo apmokėjimo sąlygų. Darbo apmokėjimo sistemoje aptariamos darbo apmokėjimo sąlygos. Taigi, savivaldybės taryba, o ne meras turi tvirtinti savivaldybės švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą bei nustatyti esminę sutarties sąlygą - pastoviąją pareiginės algos dalį.

Įstatymo 8 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad mokyklų vadovų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 5 priedą, kuriame yra pateikiami galimi vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai intervale nuo ... iki. Darbo apmokėjimo sistemoje tik detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai). Nors švietimo įstaigos vadovams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma, tačiau Įstatymo 10, 12 ir 13 straipsniuose įtvirtinta teisė gauti priemoką, premiją ir materialinę pašalpą išlieka. Įstatyme yra nurodytos priemokų ir premijų mokėjimo sąlygos, tačiau jų mokėjimo tvarka turi būti aptarta Darbo apmokėjimo sistemoje. Šioje sistemoje taip pat galima nusimatyti kitus pareiginės pastoviosios dalies didinimo atvejus, kaip tai numatyta Įstatymo 5 priedo 6.2.4. papunktyje.

Atkreipiame dėmesį Įstatymo 5 straipsnio 2 dalyje numatyta, kad prieš nustatant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Vykdam Telšių rajono savivaldybės administracinę priežiūrą nustatyta, kad 2017-02-23 Telšių rajono savivaldybės meras priėmė potvarkį „Dėl Telšių rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų nustatymo“ Nr. M1-21, kuriuo nustatė Telšių rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus. Sprendimą priėmė tam įgaliojimų neturintis subjektas. Kaip buvo minėta aukščiau, ši kompetencija priklauso savivaldybės tarybai. Vietos savivaldos įstatymo 3 straipsnio 9 punkte numatyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra Konstitucijos ir įstatymų nustatyta kompetencija, kurios negali perimti, kištis į ją, įgyvendinti jokia kita savivaldybės institucija. Savivaldybės taryba negali atsisakyti savo išimtinės kompetencijos ar perduoti ją kitoms savivaldybės institucijoms.

Vietos savivaldos įstatymo 20 straipsnio 2 dalies 16 punkte numatyta, kad meras priima į pareigas ir atleidžia iš jų biudžetinių įstaigų, išskyrus švietimo įstaigas ir seniūnijas – biudžetines įstaigas, vadovus; kitas funkcijas, susijusias su visų biudžetinių įstaigų vadovų darbo santykiais. Kaip aukščiau buvo minėta, švietimo įstaigų vadovus priima ir atleidžia savivaldybės taryba. Priėmimo į darbą turinį sudaro susitarimas dėl esminių sutarties sąlygų (Darbo kodekso 99 straipsnio 1 dalis). Darbo sutarties sąlygos yra: darbuotojo darbovietės (įmonės, įstaigos, organizacijos, struktūrinio padalinio ir kt.) ir darbo funkcijų aptarimas bei šalių susitarimas dėl darbo apmokėjimo sąlygų (darbo užmokesčio sistemos, darbo užmokesčio dydžio, mokėjimo tvarkos ir kt.) (Darbo kodekso 95 straipsnis). Pastoviosios darbo užmokesčio dalies nustatymas yra esminės darbo sutarties sąlygos įforminimas – darbo užmokesčio nustatymas.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta ir vadovaudamasi Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 2 punktu, 5 straipsnio 2 dalies 1 punktu,

r e i k a l a u j u:

1. Neatidėliojant įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 straipsnio 2 dalį ir artimiausiame Savivaldybės tarybos posėdyje (bet ne vėliau kaip per vieną mėnesį) patvirtinti švietimo įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, arba vieną bendrą, tiek švietimo įstaigų, tiek biudžetines įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą.
2. Neatidėliojant įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 7 straipsnio 9 dalį ir nustatyti Telšių rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, o 2017-02-23 mero potvarkį „Dėl Telšių rajono savivaldybės švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų nustatymo“ Nr. M1-21, panaikinti.
3. Apie priimtą sprendimą pranešti Vyriausybės atstovui per 10 dienų nuo sprendimo priėmimo dienos.

Atkreipiu Mero dėmesį į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 4 straipsnio 9 dalį, meras artimiausiame tarybos posėdyje su šiuo reikalavimu privalo supažindinti tarybos narius.

Informuoju Jus apie tai, kad Vyriausybės atstovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 6 straipsnio 1 dalies 5 punktu, gali nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą, jeigu bus gautas pagal kompetenciją savivaldybės administravimo subjekto prašymas šį terminą pratęsti. Prašymas nustatyti kitą reikalavimo įvykdymo terminą turi būti *motyvuotas ir pagrįstas*.

Reikalavimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Šiaulių apygardos administraciniam teismui per vieną mėnesį nuo įteikimo dienos.

Vyriausybės atstovė



Loreta Bagdonavičienė

Parengė

S. Antanavičienė, tel. (8 444) 56128, el. p. salomeja.antanaviciene@lrv.lt